


 Утверждаю
 Директор MAOU СОШ №3
 С. Серафимовский
Сайфуллин М.К. Сайфуллин
 Приказ №271 от 21.09.2021 г.

План мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества в MAOU СОШ №3 с. Серафимовский

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Сентябрь 2021	Администрация MAOU СОШ №3 с.Серафимовский
Подготовка условий для запуска программы наставничества Задача: информирование о запуске программы наставничества; сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудитории для поиска наставников. Результат: определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества.			
1	Информирование педагогических работников образовательной организации о реализации программы наставничества	Сентябрь 2021	Директор Сайфуллин М.К. Заместитель директора по УВР Хабирова Р.Р.
2	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Сентябрь 2021	Директор Сайфуллин М.К. Заместитель директора по УВР Хабирова Р.Р.
Формирование базы наставляемых Задача: выявление конкретных проблем, обучающихся и педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества. Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
Формирование базы наставников Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников			

<p>Результат: сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников) образовательных организаций</p>			
1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	Сентябрь 2021 г	Заместитель директора по УВР Хабилова Р.Р.
2	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР Хабилова Р.Р.
3	<p>Формирование нормативно-правовой базы по внедрению (апробации) модели наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ о внедрении целевой модели наставничества в ОО; - комплекс мер, «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в ОО; - положение о наставничестве в ОО (срок действия до 2024 года); - программа наставничества МАОУ СОШ №3 с.Серафимовский 	Сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР Хабилова Р.Р.
3	<p>Проведение информационно-просветительских мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заполнение сайта МАОУ СОШ №3 с. Серафимовский - проведение совещаний, методических советов, информирование родителей (законных представителей) о внедрении модели наставничества в образовательной организации. 	Сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР Хабилова Р.Р.
<p>Отбор и обучение наставников Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной организации</p>			
1	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	Сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР Хабилова Р.Р.
<p>Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы</p>			
1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР Хабилова Р.Р.

2	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	Октябрь 2021	Заместитель директора по УВР Хабирова Р.Р.
---	---	--------------	--

Организация работы наставнических пар или групп

Цель:

Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе

Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы

1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	Ноябрь 2021	Заместитель директора по УВР Хабирова Р.Р. Наставники
2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	Декабрь 2021	Заместитель директора по УВР Хабирова Р.Р. Наставники
3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	Январь 2022	Заместитель директора по УВР Хабирова Р.Р. Наставники
4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	Февраль-май 2022	Заместитель директора по УВР Хабирова Р.Р. Наставники
5	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май 2022	Заместитель директора по УВР Хабирова Р.Р. Наставники

Завершение наставничества

Цель: усилить программу наставничества и расширить базу лояльных к программам наставничества людей, привлечь потенциальных наставников, будущих кураторов, потенциальных компаний-партнеров

Задача: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников.

Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых

1	Проведение итогового мероприятия за 2021-2022 учебный год	Май 2022	Заместитель директора по УВР Хабирова Р.Р. Наставники
2	Сбор отчета наставников о проделанной работе	сентябрь	Заместитель директора по УВР Хабирова Р.Р. Руководители ШМО